

Цикл «Своими глазами» - интервью с членами Клуба.

За 4 года существования Клуб ИТ-директоров «я-ИТ-ы» стал заметной организацией не только в мире Информационных Технологий, но и среди руководителей предприятий, кадровых сообществ, экспертных отраслевых клубов. Сейчас он имеет свои постоянные филиалы в четырех регионах, и не собирается останавливаться на достигнутом. Мы начинаем цикл интервью с членами Клуба, а начнем с его основателей, их творческом пути, и первое интервью прошло у нас с Павлом Клепининым, одним из основателей и идейных вдохновителей.

Павел Клепинин и Клуб ИТ-директоров — непрерывное развитие.



Ирина: - Паша, мы с тобой так поздно беседуем, наверное, причиной этому – твоя плотная занятость и напряженный рабочий график?

Павел: - Да, это верно (смеется).

Ирина: - Расскажи подробнее, чем ты сейчас занимаешься, на Facebook регулярно появляются новости о твоей карьере, иногда трудно даже уследить.

Павел: - Уже 2 недели работаю в должности CIO (Chief Information Officer = Директор по ИТ) компании АО «НИПИгазпереработка». Официальной датой рождения нашего научно-исследовательского, проектного института

считается 1972 год, с тех пор НИПИ – лидер в проектировании объектов для переработки нефтяного попутного и природного газа. Большинство заводов, построенных в Западной Сибири, были запроектированы нами. Уже в момент создания компании СИБУР данный актив являлся частью Холдинга, и был неотъемлемым участником всех строек и модернизаций, преумножая свой опыт в проектировании. После недавнего ввода санкций нефтяные, газовые и нефтехимические компании столкнулись с проблемой, что в нашей стране немного собственных компетенций по строительству заводов, а привлечение западных компаний, в качестве EPC – подрядчика стало затруднительным. Тут то и пригодился опыт СИБУРа. Было принято решение построить из НИПИ полноценного EPCm подрядчика (генерального подрядчика полного цикла), реализующего проекты строительства заводов «под ключ». А в таком бизнесе без ИТ никуда, ибо информационные технологии здесь не вспомогательная функция, а часть производственного процесса. Развивать «правильные ИТ-инструменты» и выстраивать бизнес-процессы поручили мне.

Ирина: - Грудью на амбразуру?

Павел: - Именно! И не в первый раз...

Ирина: - Павел, а как ты вообще попал в ИТ?

Павел: - Начну от печки... Я окончил экономический факультет МГУ им. М.В.Ломоносова по специальности «Руководитель проектов». В качестве тематики дипломной работы, а меня в то время очень увлекала тематика ERP-систем, выбрал Автоматизацию планирование и управления производством и логистикой. Интересовал больше весь комплекс бизнес-приложений для управления, управление жизненным циклом продукта. Учась на 5-м

курсе, отправился работать стажером в консалтинговую компанию-интегратор, которая занималась внедрением таких систем, а также управленческим консалтингом в дискретном производстве. Таким образом, закончив институт, я имел работу по специальности, что в то время было редкостью. Во «Фронтстеп СНГ» я «завис» аж на 7 лет, прошел путь от стажера до руководителя консалтинговой практики (директора департамента. На этом пути сначала развивался, как эксперт. Дорос до архитектора – человека, который создает ландшафт систем под каждый проект, взаимосвязывает, интегрирует бизнес-приложения. Дальше оказался перед развилкой: продолжать углублять экспертные знания, или перейти на руководящие роли и... стал Project manager проекта внедрения ERP для российского актива Schneider Electric. Так начался управленческий этап карьеры, который продолжается и по сей день. Отмечу, что никогда не переставал учиться: получил несколько профильных сертификатов по управлению проектами, управлению производством и логистикой.

Павел: - Как я попал в Ярославль? Решил посмотреть, как выглядят проекты автоматизации с другой стороны, со стороны заказчика. Позвали в «Группу ГАЗ» - это был конец 2007 года. ИТ в данном холдинге развивалось очень бурно, были проекты по внедрению приложений класса ERP и MES, систем 3D-проектирования, конструкторско-технологического документооборота и прочее. В компании одновременно стартовало несколько крупных инвестпроектов по разработке новой продукции автопрома и строительству заводов для ее производства. В Ярославле находится дивизион, производящий силовые агрегаты – двигатели, коробки, сцепления, а также топливную аппаратуру. А головным предприятием дивизиона был славный Ярославский моторный завод (ЯМЗ). Когда ударил кризис 2008 года, инвестиции в новые проекты были резко сокращены, пострадал и наш основной проект – разработка и производство среднего рядного двигателя, ЯМЗ-530. Приходил на предприятие в должности Директора по ИТ, но в роли внедренца-автоматизатора, а оказалось, что в кризисные годы холдингу будет не до этого. И я оказался в должности Директора по ИТ, который никогда серверами и сетями в жизни не занимался. Пришлось очень быстро все это хозяйство осваивать. Через год из экономиста стал айтишником. Еще 2 года я в Ярославле занимался чисто ИТ. Завод построили, системы внедрились, проект закончился. Решил вернуться в Москву, а дальше уже был СИБУР. Интересно, что в сфере добычи нефти и газа, да и, в принципе, любой добычи, а это производство не дискретного, а непрерывного типа, больше «рулит» АСУТП и КИП, а ИТ выступает в



качестве вспомогательной функции. И в нефтехимии так же... ИТ – далеко не самая важная часть.

Ирина: - Расскажи теперь подробно про СИБУР, пожалуйста.

Павел: - Основной целью было сделать из 36 ИТ-служб в холдинге единую, т.к. все регионы жили автономно, имели свою структуру, задачи и цели. Эта «феодалная» черта характерна для всех холдингов, которые строились путем постепенной покупки активов.

Под задачу объединения набиралась команда, и за год мы «взяли власть», выстроили интегрированную единую ИТ-функцию. Дальше мои обязанности расширили управлением ИТ-бюджета, поручили сделать его прозрачным и централизованным. Потом передали

руководство ИТ в целом. И последний шаг - переход в НИПИ, с которого мы и начинали разговор.

Ирина: - Поговорим о «я-Ит-ы». Знаю, что Клуб начинался еще из Ярославля, когда ты работал в «Группе ГАЗ». Как вообще возникла эта идея?

Павел: - В 2008-м году мы с Алексеем Родиным обсуждали, сколько всего интересного в сфере ИТ создано на Моторном заводе и было бы здорово поделиться тем, что я делаю – кстати, это была больше его идея. Поговорили и разошлись. А реальные дела начались



уже после кризиса, в 2012 году. Позвали ИТ-директоров с предприятий региона, и их приехало неожиданно много. После завершения официальной части первого мероприятия еще часа два сидели просто общались по душам, договорились в следующий раз поехать к Денису Наумову, продолжить общение. При активном участии Михаила Иошина, Дениса Савенкова решили с Алексеем оформить Клуб и сделать встречи на постоянной основе. Приятно осознавать, что практически все люди, кто был на первом мероприятии, до сих пор участвуют в жизни Клуба.

Ирина: - В это легко поверить, потому что Клуб очень много дает своим участникам. А что он дает именно тебе?

Павел: - Клуб дает широкий круг общения и массу связей. Надо только уметь это взять. Также дает статус и узнаваемость на рынке ИТ. С точки зрения профессионального общения, Клуб очень сильно расширяет взгляд.

Ирина: - Как ты видишь развитие Клуба, какие перспективы?

Павел: - У нас была стратегия 2020, где было расписано по годам, в какие регионы клуб приходит. Стратегия была агрессивная и очень амбициозная, но, к сожалению, трудно реализуемая с точки зрения скорости движения. Мы идем по той же самой филиальной структуре, только медленнее. Все-таки Клуб это больше хобби.

Ирина: - А какие еще хобби у тебя есть кроме Клуба?

Павел: - Думаю, что одно из главных – это путешествия, я езжу много и с ранних лет, но недавно обнаружил, что посетил всего половину регионов России. Сейчас активно

объезжаю нашу страну. Второе – это хоккей. В школе я занимался им профессионально, играл в команде «Крылья Советов» (Москва), но затем перебрался на трибуну и организовал фанатскую группировку, и даже журнал, в который сам писал статьи, работал пресс-атташе команды. Сейчас вот рожь выращиваю...

Ирина: - Как раз хотела спросить, где ты ее растешь?

Павел: - На своей даче. Могу сказать, что самое сложное – это посев и уборка, т.к. сеют по одному зернышку, а убирают - каждый колосок. Гораздо легче и веселее – молотить и веять. Мне как оптимизатору производства, это было очень интересно, т.к. вижу, где наибольшие потери производительности труда, и пытаюсь придумать, как этого избежать. Но оказалось, что некоторые процессы оптимизировать просто невозможно!!! Хотя, может быть, придумаю новый серп.

Ирина: - Было бы здорово! Спасибо тебе большое за наш разговор, надеюсь, ты сможешь присутствовать на следующем заседании Клуба, и угостишь всех своим хлебом.



Беседовала Ирина Пискарёва.

05.08.16