



Кадры снова решают все...

Техника без людей, овладевших техникой, мертва. Техника во главе с людьми, овладевшими техникой, может и должна дать чудеса. Если бы на наших первоклассных заводах и фабриках, в наших колхозах и совхозах, в нашей Красной Армии имелось достаточное количество кадров, способных оседлать эту технику, страна наша получила бы эффекта втрое и вчетверо больше, чем она теперь имеет.

Вот почему упор должен быть сделан теперь на людях, на кадрах, на работниках, овладевших техникой.

Вот почему старый лозунг "техника решает все", являющийся отражением уже пройденного периода, когда у нас был голод в области техники, должен быть теперь заменен новым лозунгом, лозунгом о том, что "кадры решают все".

И.В. Сталин, 1935

Все объекты материального мира создаются, внедряются и эксплуатируются, в большинстве случаев, людьми для людей. Именно в этой связи для успешного управления процессами производства, обслуживания, учета и развития Информационных Технологий(ИТ) в современном мире необходимо применять и использовать грамотную политику управления кадрами. Этому вопросу было посвящено совместное заседание Клуба ИТ директоров «я-ИТ-ы» и HR-союза профессионального сообщества специалистов по управлению персоналом.

Открыл заседание традиционный обзор рынка ИТ кадров, представленный [Евгенией Юрьевой](#) (HeadHunter) и [Ириной Котусенко](#) (Амплуа).

Из интересных особенностей, тенденций рынка Евгения отметила, что 48% соискателей в ИТ области ищут работу с нестандартным графиком/типом занятости, а так же поиск удаленной работы. И что более интересно количество работников ИТ отрасли в 2017 году на предприятиях разного профиля увеличилось. Кроме того компании-наниматели начали использовать нестандартный рекрутинг, выражающийся в том, что кроме «сухих» требований к кандидату, работодатель повышает привлекательность

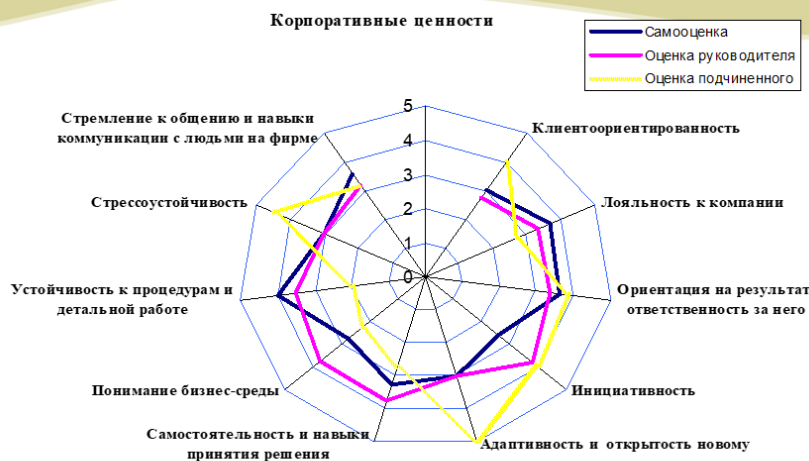
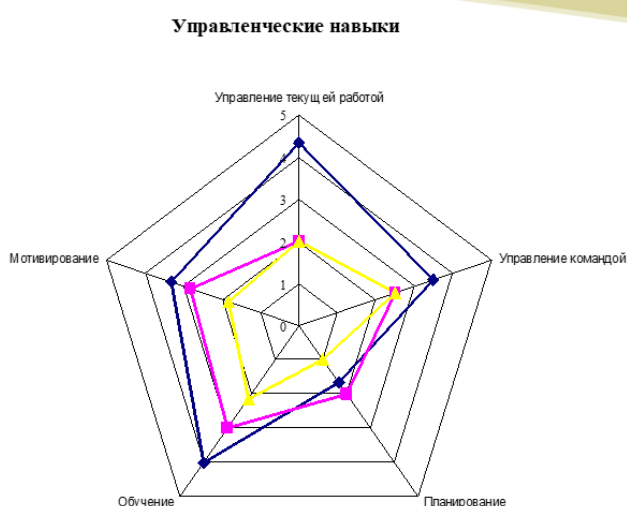
своих вакансий за счет предоставления информации о качестве труда в их компаниях, а так же нематериальных бонусах.

Ирина Котусенко, в свою очередь, отметила такие тенденции рынка труда 2017года, как рост заработных плат, большую востребованность ИТ специалистов для работы на постоянной основе, сложность поиска и мотивации персонала ИТ-сферы.

Следом эстафету коллег переняла [Светлана Чижова](#)(HR-Союз), её тренинг 10 точек роста был направлен на выявление верной оценки управленческих навыков и корпоративных ценностей, на собственном примере все участники смогли убедиться в несоответствии самооценки, оценки руководителем и подчиненным.

Примеры диаграмм

Примеры диаграмм



К слову говоря, у многих диаграммы не сошлись.

Сергей Горбунов(ГАЗ-ИТ Сервис) рассказал об опыте перевода ИТ департамента из структурного подразделения в самостоятельную обслуживающую организацию, за счет чего удалось сократить затраты, оптимизировать процесс, сохранить кадры.

Клуб благодарит ректора Института Бизнеса Спектр Светлану Юрьевну Чижову за предоставленную площадку, великолепную игру и прекрасных докладчиков от HR Союза. Кроме того, за отличные доклады Клуб выражает признательность: Евгении Юрьевой, Ирине Котусенко, Сергею Горбунову, Павлу Клепину.