

Бизнес и ИТ - разговор на одном языке

Вовлечение директоров по направлению в стратегическое развитие компании: примеры из практики.

В 11 ноября прошло традиционное совместное заседание между Менеджер Клубом и Клубом ИТ директоров я-ИТ-ы, в нетрадиционном формате, в отличии от прежних совместных заседаний повестка была посвящена не взаимоотношениям между ИТ и бизнесом, а практической стороне участия директоров по направлениям в стратегическом развитии компании. В мероприятии приняли участие директора по таким направлениям, как финансовая служба(коммерческие директора), ИТ служба, служба персонала(HR) и собственники бизнеса.



Открыл заседание [доклад Вадима Ухалова](#), заместителя по экономике и финансам ООО «Стан» в ходе которого он рассказал, что для изменения нормы прибыли, сокращения внешних долгов предприятия была проделана работа по переходу на безбумажную систему учета потребностей предприятия в ЗИП, производственных мощностях и т.п., благодаря чему удалось выстроить логистику производства, снизить издержки и выйти на безубыточность.

Про систему управления изменениями на примере академии Пастухова [рассказал](#) начальник управления информатизации [Алексей Аверин](#). Для проведения модернизации в сфере ИТ, по словам Алексея, прежде всего необходимо просчитать риски от внедрения таких изменений. Основными [точками приложения ИТ](#) для повышения эффективности, за счет оцифровки сервисов и внедрения электронных инструментов управления, в организации являются:



- Повышение уровня доходности
- Содействие привлечению и удержанию проектов
- Упрощение(построение дружественных) ИТпроектов

Для достижение вышеозначенных задач необходимо тесное взаимодействие с высшим менеджментом организации, только благодаря

учету стратегии развития организации возможно грамотное внедрение и управление ИТ сервисами.

Так, например в академии Пастухова была внедрена система взаимоотношения с клиентами – [CRM система от 1С-Рарус](#), [удешевлены расходы на ИТ](#), [внедрено дистанционное обучение](#).



Генеральный директор, ГК «КПД» [Роман Касауров](#) раскрыл тему необходимости вовлечения директоров по направлению в стратегическое планирование развития компании. Так, по словам, Романа участие в стратегическом планировании развития организации должно быть сугубо добровольным и исходить от директора по направлению, если он ощущает себя тесно в имеющихся рамках. Основная задача директоров по направлениям – осуществлять свои функциональные обязанности, в соответствии с распоряжением руководства, однако, если Вы, как директор по направлению считаете, что вам тесно в имеющихся рамках, то Вы должны самостоятельно заявиться к руководству/собственнику и заявить об этом. На усмотрении руководства остается вопрос о привлечении или не привлечении директора по направлению в стратегию развития компании.



Завершил заседание [доклад](#) директора консалтинговой компании Конвер, [Ольги Терещенко](#), посвященный изменениям в компании через мотивацию персонала. Ольга рассказала о том, что есть несколько уровней мотивации персонала на достижение определенных показателей производительности, в т.ч. и нематериальный через систему мотивации, включающей в себя такие направления как:

- Удовлетворение содержания труда
- Перспективы профессионального и карьерного роста
- Корпоративную культуру
- Здоровую рабочую атмосферу

Этих целей можно достичь за счет проведения обучения персонала, а так же за счет поэтапного анкетирования персонала, с последующим анализом и выработки необходимых изменений в корпоративной политике.

Клуб благодарит [Светлану Чижову](#), за предоставление площадки, [Юрия Мотлохова](#) за прекрасное модерирование мероприятия, Вадима Ухалова, Алексея Аверина, Романа Касаурова и Ольгу Терещенко за отличные доклады.

А так же всех участников мероприятия за интересные комментарии, участие и отличную атмосферу.